Звіт директора Дніпровського політехнічного коледжу

Станіслава Касьяна на засіданні наглядової ради коледжу

7 вересня 2021 року

 Шановні колеги!

Сьогодні у нас історична подія – перше засідання наглядової ради коледжу. Хочу всім нам побажати плідної роботи і вирішення всіх завдань, які стоять перед нашим навчальним закладом.

 До вашої уваги хочу надати короткий звіт про проведену в коледжі роботу з 01.09.2020р. з аналізом проблем і нашим баченням шляхів розвитку коледжу.

 Головне завдання навчального закладу – це підготовка фахівців для народного господарства України. Цього року зі стін коледжу вийшло 169 молодших спеціалістів. Зараз уточнюються данні про їх місця працевлаштування чи подальшого навчання в закладах вищої освіти. Повну інформацію з цього питання ми будемо мати до15 вересня 2021 року.

 В липні – серпні цього року була проведена вступна кампанія. Початкове регіональне замовлення ми отримали в обсязі 181 особа, з яких 170 на основі базової середньої освіти і 11 – на основі повної середньої освіти. На 13 липня 2021 року, коли закінчувався прийом документів на основі базової середньої освіти, було подано 152 заяви. Нажаль, ми не набрали абітурієнтів на спеціальності 101 Екологія і 161 Хімічні технології та інженерія. Тому вимушені були звернутись до департаменту освіти і науки облдержадміністрації з проханням дозволити прийом на спеціальність 101 Екологія на основі повної середньої освіти.

 За підсумками вступної кампанії фактичний прийом склав 166/30 осіб. В чому причина проблем з виконанням регіонального замовлення:

* пасивність в профорієнтаційній роботі частини викладацького складу, особливо пенсійного віку;
* не бажання частини батьків 9 – класників вірно оцінити освітні можливості своїх дітей. Мається на увазі бажання залишити дітей в школі до закінчення 11 класів, щоб потім приймати рішення про їх долю. Як підсумок, діти погано складають ЗНО, звичайно не мають можливості вступити до закладів вищої освіти в коледжі, і тепер починається пошук, куди б прилаштувати. Для прикладу, у нас на 26 липня 2021р. на 31місце регіонального замовлення було подано 75 заяв випускниками з повною середньою освітою, при цьому 42 абітурієнти йшли здавати екзамени, тобто до цього повністю провалили ЗНО;
* необхідність осучаснення діючих спеціальностей шляхом введення нових спеціальностей і відкриття нових спеціальностей, яких потребує ринок праці.

Показники змін контингенту у вас на руках, ви можете бачити, що контингент стабілізувався на рівні 600 осіб, а цього року піднявши до 626, враховуючи потужності коледжу – це недостатній контингент, оскільки покриває до 34% потужностей. Викладацький склад досить стабільний. Але є декілька проблем:

* продовжується вікове старіння викладацького складу.

На сьогодні середній вік складає близько 52 років. Ми намагаємось при першій змозі брати молодих викладачів. Частина з них залишається, частина не витримує навантажень і заробітної плати і залишає нас;

* потреба в фахівцях – викладачах окремих спеціальностей. На сьогодні рівень заробітної плати викладача – програміста складає 8 тис.грн. на місяць, тоді як на ринку праці робота починаючого програміста від 14тис. грн..

Відносно профільних фахівців з інших спеціальностей, то пропозиції надходять, але в своїй більшості або це викладачі ЗВО, у яких мале пед. навантаження і які просто хочуть підробитись, або ж люди пенсійного віку, яких попросили закінчити свою трудову діяльність на підприємствах і які також хочуть добавку до пенсії. З цією категорією працівників про розвиток спеціальностей не може бути й мови.

Матеріально – технічна база у нас досить масивна і потребує значних вкладів не те що для розвитку, а для підтримки в робочому стані того, що є. Враховуючи надскладне фінансове становище в державі ми отримуємо кошти на погашення використаних енергоносіїв, а це, наприклад, лише за 2020 рік склало 1.7млн. грн. При цьому при повній відсутності коштів на інші види платежів ми лише цього року змогли:

* відремонтувати понад 170м2 м`якої крівлі ( тут нам надали допомогу орендарі ПАТ «Київстар», який за власні кошти виконав ці роботи).
* ми встановили в хімічних лабораторіях замість дерев`яних 8 пластикових вікон ( вартість робіт склала 80 тис.грн. за сприяння батьківського комітету);
* в хімічних лабораторіях корпусу «Б» проведено повну заміну системи каналізації 3 – х стояків, яка не ремонтувалась понад 40 років ( вартість робіт склала 12 тис. грн.). Це дасть змогу забезпечити можливість проведення лабораторних робіт в спеціалізованих лабораторіях в повному обсязі;
* проведено роботи по електроізоляції установок і електроприладів з отриманням відповідного акту (вартість робіт 7 тис.грн.)
* підготовлено до опалювального сезону навчальні корпуси і котельня гуртожитку (вартість робіт за окремим планом склала майже 25 тис. грн..)

Проводиться щоденно маса робіт по підтриманню навчально – матеріальної бази в робочому стані, що постійно потребує коштів.

Минулого року нам надала спонсорську допомогу шляхом придбання 11 пластикових вікон колишній депутат обласної ради Юревич Т.А., за що ми їй дуже вдячні. В квітні цього року коледж відвідав народний депутат України Мисягін Ю.М., який обіцяв надати допомогу у вигляді заміни частини вікон. Чекаємо!

Фінансовий стан коледжу стабільний в плані забезпечення виплати заробітної плати, стипендії, виплат сиротам, оплати комунальних платежів. За 2020 рік коледж отримав 24.6 млн. грн. бюджетного фінансування, було заплановано отримати 812.4 тис. грн.. на спец. бюджетний фонд, фактично отримали 736.7 тис. грн. Основна причина недоотримання – карантин. Основним джерелом надходження коштів до спец.бюджетного фонду є оренда приміщень і оплата студентів за проживання в гуртожитку. В зв`язку із введенням нового Закону України «Про оренду» спочатку від нас пішли 2 орендарі через статті закону, які забороняли здачу в оренду приміщень навчальними закладами. Після внесення змін в закон, почалась процедура укладання нових договорів, яка триває уже пів року. Крім того, в рази фонд державного майна зменшив розміри орендної плати. Щодо гуртожитку, то студенти при поселенні вносять передоплату на семестр. Але в з`язку із карантином студенти не мешкали в гуртожитку і коледж вимушений був повернути частину сплачених коштів. Для того, щоб більше не виникали колізії з поверненням коштів, коледж з 1 вересня 2021р. вводить нову систему поселення в гуртожиток через укладання договорів. Зразки договорів розроблені, пройшли юридичну оцінку і йде процес їх укладання.

У нас є приміщення для здачі в оренду, зокрема 3 – поверхова будівля колишньої їдальні, але оскільки вона не експлуатується більше 20 років, приміщення потребують значних коштів для їх відновлення. Потенційні орендарі приходять, обраховують, скільки їм потрібно вкласти в ремонт, і йдуть. Якщо нам вдасться таки здати цю будівлю, а там площа майже 3200м2, це було б суттєвою прибавкою до нашого бюджету.

Ще одне цікаве питання – це наше перейменування і затвердження нового Статуту. В зв`язку із прийняттям Закону України « Про передвищу фахову освіту» в 2020 році коледж був перейменований в Дніпровський фаховий політехнічний коледж і було подано на реєстрацію новий Статут. Але в кінці 2020 року юристи МОНУ зробили висновок про невірне наше перейменування і вже в 2021 році вийшов новий наказ МОНУ, де нас обізвали Дніпровським політехнічним фаховим коледжем. Зараз МОНУ вже на стадії підписання нового Статуту. Як тільки він буде затверджений, ми внесемо всі зміни в державний реєстр. На початку свого виступу я сказав, що нам необхідно осучаснювати наші спеціальності. Що ми плануємо зробити:

* негайно до 10.09.21р. створити робочу групу щодо вироблення пропозицій по оновленню існуючих і відкриттю нових спеціальностей;
* робочій групі до 01.10.21р. розробити пропозиції і надати їх на розгляд педагогічної ради;
* в разі позитивного рішення педагогічної ради: до 01.02.2022р. розробити нові навчальні плани і програми щодо пропонованих змін в спеціалізаціях і включити в пропозиції щодо регіонального замовлення на 2022р;
* розробити і надати до 01.03.2022р до відділу ліцензування акредитації МОНУ документи щодо відкриття нових спеціальностей;
* до 01.02.2022р. провести роботу укладанню договорів з працедавцями на практику і працевлаштування, на можливість надання спонсорської допомоги в обладнанні лабораторій і кабінетів під нові спеціалізації.

Ми маємо на сьогодні певні ідеї, які хочемо запропонувати педагогічній раді. По спеціальності « Технологія полімерних матеріалів» відійти від спеціалізації « технологія гуми», а перейти безпосередньо до сучасних полімерів. Ми маємо в регіоні велику кількість підприємств, які пов`язані з випуском виробів з полімерів, зокрема пластикові вікна, посуд, медичні прилади і багато іншого. Це, на нашу думку, дасть нове дихання спеціальності. Для хіміків – аналітиків є великий простір в спеціалізаціях з харчовими продуктами, медичними препаратами. Крім того, в регіоні є значна потреба в лаборантах – біотехнологах, яких поки що не готує ні один коледж в Україні. Досить давно в коледжі є ідея відкриття спеціальності «Фармація», були навіть практичні кроки по її відкриттю, але все не вдавалося. Можливо зараз прийшов її зірковий час.

На закінчення виступу хочу звернутись, до Вас, шановні колеги. Ми сьогодні практично започатковуємо роботу наглядової ради, можливо поки що не до кінця розуміємо, як будуть будуватись наші відносини, в чому головні напрямки наших стосунків.

Я плекаю надію, що всі ми бажаємо одного – процвітання нашого коледжу, довгого його майбутнього.

Наступного року виповнюється 40 років, як я молодий випускник Дніпропетровського державного університету, переступив поріг цього навчального закладу. Я прожив тут життя і мені, м`яко кажучи не байдужа доля коледжу. Хотілось би, щоб і кожен з вас хоч трішечки став патріотом нашого навчального закладу. Тоді ми з вами будемо силою, яка здолає всі перешкоди на шляху майбутнього коледжу.

 Дякую за увагу!