

Узгоджено

Голова первинної профспілкової організації ДПФК
Світлана КОВАЛЬЧУК
2023р.

Затверджую

Директор коледжу

Станіслав КАСЬЯН

2023р.

ПОЛОЖЕННЯ

про встановлення надбавки за престижність педпрацівникам
Дніпровського політехнічного фахового коледжу

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про встановлення надбавки за престижність педагогічним працівників та прирівняним до педпрацівників співробітникам Дніпровського політехнічного фахового коледжу (далі – Положення) розроблене на підставі Статуту Дніпровського політехнічного фахового коледжу, частини 3 статті 97 КЗпП України від 10.12.1971 р., Закону України від 24.03.1995 р. №108/95-ВР “Про оплату праці”, Інструкції про порядок обчислення заробітної плати, затвердженій наказом МОН України від 15.04.1993 №102 (зі змінами), зареєстрованим міністерством юстиції України 27 травня 1993 №56, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, статті 57 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 №2145-VIII, постанови Кабінету Міністрів України «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів» від 23.03.2011 №373, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. № 557 “Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ”.

1.2. Надбавки педагогічному та адміністративному персоналу Дніпровського політехнічного фахового коледжу (далі – ДПФК) здійснюється з метою стимулювання високопрофесійного і своєчасного виконання ними службових обов’язків, підвищення ефективності, якості праці, а також зміцнення трудової дисципліни.

1.3. Встановлення розміру надбавки та її виплата здійснюються в залежності від специфіки роботи і особистого трудового внеску кожного працівника.

1.3. Надбавки встановлюються педагогічним працівникам, які знаходяться в штаті ДПФК.

1.4. Положення спрямоване на піднесення матеріальної зацікавленості педагогічних працівників у покращенні якості підготовки здобувачів освіти.

1.5. Встановлення надбавок здійснюється за рахунок коштів, передбачених в кошторисах в межах планового фонду заробітної плати та економії фонду заробітної плати, яка може створюватися за рахунок наявних вакансій, тимчасової непрацездатності, відпусток без збереження заробітної плати тощо.

1.6. Надбавки встановлюються за рахунок коштів загального фонду.

1.7. Це Положення поширюється на всі підрозділи коледжу.

1.8. Дійсне Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору.

2. ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВКИ ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ

2.1. Надбавка встановлюється педагогічним працівникам та прирівняним до педпрацівників у межах затвердженого фонду оплати праці на поточний рік та в межах кошторисних призначень на відповідний період.

2.2. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів» від 23.03.2011 №373 надбавка за престижність праці педагогічних працівників встановлюється в граничному розмірі до 30 % посадового окладу (ставки заробітної плати).

2.3. Керівник навчального закладу має право встановити конкретний розмір надбавки за престижність праці в межах від 5 % до 30 % посадового окладу. Встановлений розмір надбавки обов'язково повинен бути підкріплений фінансовими можливостями навчального закладу в частині видатків на фонд оплати праці.

2.4. Розмір надбавки за престижність праці не може бути менше 5% посадового окладу (ставки заробітної плати).

2.5. Розмір надбавки за престижність праці працівникам та прирівняним до педпрацівників може відрізнятись в залежності від того до якого коду програмної класифікації видатків та кредитування відноситься дисциплінаб

- загальний фонд обласного бюджету;
- освітня субвенція;
- спеціальний фонд обласного бюджету.

2.6. Розмір надбавки за престижність праці залежить:

- від фонду на оплату праці;
- від результатів діяльності коледжу;
- від високих досягнень в праці і високої професійної майстерності;
- від відповідального ставлення до виконання дорученої справи;
- від розробки, вдосконалення та впровадження в навчальний процес освітньо-професійних навчальних програм з метою покращення якості підготовки здобувачів освіти за вимогами сучасного виробництва;
- від використання новітніх технологій викладання в освітньому процесі.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Частиною 3 ст. 97 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) зазначено, що конкретні розміри надбавок педагогічним працівникам встановлюється керівником коледжу або уповноваженим ним органом.

3.2. В разі виникнення випадків, які не обумовлені цим Положенням, призначення грошової винагороди проводиться тільки за погодженням з профспілковим комітетом коледжу.

3.3. У всіх випадках визнання підстав для встановлення надбавок за престижність праці здійснюється лише за умови бездоганного виконання працівниками службових обов'язків.

3.4 З моменту введення в дію цього Положення всі попередні нормативні документи, що регламентують нарахування і виплату надбавки за престижність, вважаються такими, що втратили чинність.

Заступник директора з НМР

Заступник директора з НВР

Головний бухгалтер



Жанна ЗАСОБА

Марина КІБКАЛО

Наталія КАРАБОНЦЕВА