

Ваш диплом ще пахне друкарською фарбою, і це ваш козир, а не недолік.

Ось покроковий план, як перетворити статус «випускник» на статус «найнятий фахівець».

1. Домашня робота

Навіть якщо ви йдете на позицію Junior, ви маєте знати про компанію більше, ніж написано в їхньому Instagram.

- **Вивчи компанію та продукт:** що вони продають або створюють? Хто їхні конкуренти?

- **Сформулюй «Чому вони?»:** відповідь «мені просто потрібна робота» – чесна, але не переможна. Знайдіть щось, що вас реально зачепило в їхніх проєктах.

2. Як продати «відсутність досвіду»

Твій досвід – це не лише запис у трудовій. Це все, що ви робили ці роки.

- **Курсові та дипломна:** якщо ви писав код, створювали дизайн чи розраховували кошторис для навчання – це ваш практичний кейс.

- **Практика:** обов'язково згадайте, що ви робили під час виробничої практики. Які реальні завдання вам довіряли?

- **Soft Skills:** компанії готові вчити технічним навичкам, але вони хочуть бачити адекватну людину. Пунктуальність, бажання вчитися і вміння визнавати помилки – ваш золотий запас.

3. Метод STAR для відповідей

Коли вас питають про складну ситуацію або досягнення, не розповідайте «історію про все на світі». Використовуйте схему:

1. **S (Situation).** Яка була ситуація?
2. **T (Task).** Яке завдання перед тобою стояло?
3. **A (Action).** Що саме ти зробив?
4. **R (Result).** Чим усе закінчилося (бажано з цифрами чи фактами).

4. Підступні питання

Будьте готові до класики:

- **«Де ви бачите себе через 5 років?»** – Не кажіть «на вашому місці». Краще: «Хочу стати експертом у [ваша сфера] і приносити стабільний результат компанії».

- **«Ваша найбільша слабкість?»** – Не використовуйте кліше на кшталт «я перфекціоніст». Краще: «Мені важко дається публічний виступ, тому я зараз проходжу невеликий курс/практикуюся на зустрічах».

Чек-лист перед виходом:

Що перевірити	Навіщо
Зовнішній вигляд	Одягніться на один рівень вище, ніж щоденний дрес-код компанії.
Пристрої	Якщо співбесіда в Zoom – перевірте мікрофон і фон за спиною.
Запитання до них	Це показує твою зацікавленість (див. нижче).

Що запитати у рекрутера?

Ніколи не кажіть «у мене немає питань». Запитайте ось що:

- «Як виглядатиме мій типовий робочий день?»
- «Хто буде моїм ментором на час випробувального терміну?»
- «Яких результатів ви чекаєте від мене через 3 місяці?»

Порада: не бійтеся зізнатися, що чогось не знаєте. Краще сказати: «Я з цим ще не працював, але я знаю схожий інструмент і швидко розберуся», ніж намагатися вигадати велосипед на ходу.